



NOTULEN ALV

**34^e ledenvergadering gehouden op
28 november 2019 om 20.00 uur in het clubhuis te Groesbeek.**

Aanwezig de bestuursleden:

Joost Engel (voorzitter), Mieke Albers (vice-voorzitter), Matthieu van den Bosch (penningmeester), Mariël Berkhout (secretaris), Hubert Lammers, Gerard Jansen, Cor de Beijer en Marianne Kalthoff.

1. Opening

De voorzitter opent de 34^e vergadering en heet de aanwezigen hartelijk welkom.

Ook welkom gast(spreker) Boy van den Dungen, General Manager Golfbaan Het Rijk van Nijmegen, die mededelingen zal doen omtrent Players-1st en BV-gerelateerde zaken. Met een mobiele microfoon hopen we op meer interactie in deze vergadering. U wordt van harte uitgenodigd om te reageren vanuit de zaal!

De voorzitter verzoekt een moment van stilte ter herdenking van de in het afgelopen verenigingsjaar overleden leden:

Annie Willaert-Theunissen, Hanneke Maters, Lau Weerenpas, Frans Heijstraten, Cas van Os, Servaas Notermans, Henk Vrielink, Michael Perrick, Jan Weijers en Truus Kamp.

Voorzitter: Voor deze vergadering zijn bij het secretariaat 18 afmeldingen binnengekomen, aanwezig zijn 115 leden, conform de getekende presentielijst.

Alle relevante stukken met betrekking tot de agenda stonden per 11 november, onder de kop ALV 2019, gepubliceerd op de site van de vereniging.

De voorzitter geeft aan een leuk punt aan het eind van de agenda toegevoegd te hebben.

2. Notulen ledenvergadering 22 november 2018

De notulen stonden vanaf 24 november 2018 op de website gepubliceerd.

Alle vervolgacties voor het bestuur, voorkomend uit deze notulen zijn uitgevoerd en/of staan op de agenda.

De notulen worden met dank aan de secretaris goedgekeurd.

3. Binnengekomen stukken

Er zijn geen andere stukken binnen gekomen, anders dan de rapporten die onder een agendapunt worden behandeld.

4. Mededelingen: (Voorzitter):

Er worden een achttal items besproken, twee meer dan geagendeerd.

1. *Samenwerkingsovereenkomst (Joost Engel):*

De Samenwerkingsovereenkomst bestaat al 35 jaar, en krijgt iedere 5 jaar een update. Eind 2019 loopt de samenwerkingsovereenkomst tussen de Vereniging en de BV af.

Het afgelopen jaar hebben bestuur en BV veel overleg gevoerd om een nieuwe overeenkomst op te stellen. Deze is op 14 oktober jl. getekend!

In de nieuwe samenwerkingsovereenkomst is de ambitie uitgesproken om:

- A. een plan op te stellen dat leden meer speelmogelijkheden biedt onder het motto: "*Van Spiraal naar Digitaal*". Dit plan wordt gefaseerd ingevoerd.
- B. de samenwerking te intensiveren op het gebied van baan, golfschool en accommodatie. Het project, genaamd "*Taskforce Golfschool 2.0*", is hier een afgeleide van; Boy van den Dungen zal straks in het kort hierop terugkomen.
- C. te starten met een "*Matching Fund*" waaruit BV en Vereniging bepaalde zaken gezamenlijk financieren.

Het bestuur denkt dat met de verlenging en herziening van de Samenwerkingsovereenkomst voor de komende 5 jaar een kwalitatief, duurzaam, bestendig contract is getekend met onze natuurlijk partner (Golfbaan B.V.)!

Vragen:

Victor van de Berg vraagt of de spiraal blijft? Joost: de spiraal blijft vooralsnog op de ledenbaan, het plan houdt in dat er op de BV-baan online gereserveerd kan worden waardoor de overflow in beeld gebracht wordt met als doel de benutting van de gehele baan te verhogen.

Mieke de Lorijn: wat wordt precies bedoeld met Matching Fund?

De bedoeling van het Matching Fund is dat de vereniging en de BV eenzelfde bedrag (€1000) in een fonds stoppen waarmee zaken gefinancierd kunnen worden die een gezamenlijk belang hebben, zoals bijvoorbeeld winterbuggy's met GSM.

2. *Top Golf (Hubert Lammers):*

Hubert Lammers licht ons in over Top Golf op het RvN en het proces daarnaartoe. Top Golf is een ambitieus plan en dat durven we nu uit te spreken! Al 3 jaar is een denktank (BV, Golfschool en bestuur) hiermee bezig.

Een van de doelstellingen: alle vertegenwoordigende teams in en naar de Hoofdklasse binnen 2 tot 3 jaar!

3. *Communicatie Beleidsplan 2020 (Gerard Jansen)*

Gerard Janssen bericht over de ontwikkelingen inzake het Communicatie Plan 2020. Communicatie van activiteiten worden niet meer ad hoc maar vanuit een kalender gepland en moeten daarom bijtijds aangeleverd worden. Iedere commissie heeft een portefeuillehouder communicatie benoemd. Deze komen op korte termijn voor het eerst bij elkaar.

De hoofdlijnen worden door Gerard verder uiteengezet en er wordt een voorstel tot implementatie gedaan.

Vragen?

Johan Ganzeman: Blijft communicatie naar leden vooral lopen via de Golfpost, website en mails? Want communiceren via een app zou erg handig zijn met het huidige gebruik van smartphones.

Gerard: Voor de jeugd is een app in ontwikkeling. Als deze goed werkt zou die misschien doorontwikkeld kunnen worden voor alle leden.

Hans Beltman: Hoe komt de besluitvorming tot stand binnen het communicatieplatform?

Gerard: Deze komt gezamenlijk tot stand, met Gerard als voorzitter van het platform.

Joost bedankt Gerard Jansen, Cor de Beijer en Bart Durlinger voor hun inzet afgelopen jaar!

HER-BENOEMING:

Zoals in het verhaal van Gerard naar voren is gekomen, is het essentieel dat het plan doorontwikkeld en goed gecoördineerd wordt. Het Bestuur is dan ook van mening dat dit proces vanuit het bestuur geleid moet (blijven) worden, en heeft Gerard Jansen bereid gevonden zijn bestuurslidmaatschap voor 1 jaar te verlengen.

Ik vraag hierbij de Vergadering toestemming. De voordracht wordt met applaus bekrachtigd!

4. *Players- Ist: (Cor de Beijer)*

Cor de Beijer presenteert en analyseert via PowerPoint de resultaten van de enquête 2019. Hij bericht over:

- Respons en ambassadeursscore (NPS)
- Trend overall score
- Belangrijkste aandachtspunten
- Visie BV op uitkomsten
- Follow up

5. *BV-gerelateerde zaken (Boy van den Dungen)*

Boy van den Dungen, General Manager Golfbaan BV, geeft zijn reactie namens de BV en ligt diverse thema's toe zoals:

- Baan
- Speelmogelijkheden
- Horeca
- Clubhuis
- Trainingsfaciliteiten
- Informatie

Er zijn rond 100 golfbanen die meedoen aan Players 1st. Ervaring leert dat **Baan – Speelmogelijkheden – Horeca** heel belangrijk zijn voor de daadwerkelijke score. Vandaar dat ik deze iets groter vermeld.

Baan – Sinds 1,5 jaar hebben we het onderhoud uitbesteed aan de Enk. Dit heeft heel goed uitgepakt. Onze greenkeepers hebben toegang tot een schat van kennis (de Enk 23 banen) en materieel. De greens zijn sterk vooruitgegaan en we kunnen gemiddeld langer gebruik maken van de zomergreens. Wisten jullie dat we de greens met de hand zijn gaan maaien? Iedere 2/3 maanden komt Eric Seijn de baan en het werk van de Enk beoordelen. Zijn advies wordt opgevolgd met als resultaat dat de Nijmeegse Baan kwalitatief sterk vooruit is gegaan. Voor komende winter hebben we het wensenlijstje van de baancommissie al ontvangen. Samen met de Enk beoordelen we wat we gaan en kunnen doen. We gaan met name op de Nijmeegse Baan zaken beetpakken zoals vervangen noodzakelijke sproeiers – herstellen van bunkers, paden en trapjes – en, doorn in het oog: heide 15/16. Daarnaast was Rijk van Nijmegen een van de eerste banen met een GEO-certificering. Dit gaat over het duurzaam bedrijven van een golfbaan. De her certificering dient voor 1 april 2020 rond te zijn.

Speelmogelijkheden – Onze marshals geven meer dan geregeld leden toegang tot de BV-baan als de leden baan om welke reden dan ook vol zit. Op een 45 holes baan (!) zou tenslotte altijd ruimte moeten zijn. De SOK is vorige maand getekend – van spiraal naar digitaal is onderwerp voor de komende jaren – De BV gaat met een werkgroep op korte termijn een plan uitwerken om speelmogelijkheden op de BV-baan te vergroten. Daarnaast hebben we intern Aanwezigheid / Zichtbaarheid Marshall besproken. We hebben binnen het team focus aangebracht waarbij nadrukkelijker gelet wordt op bijvoorbeeld doorstroming en etiketten. Marshals gaan in het seizoen een planning hanteren hoe ze door de baan gaan. Dit moet positief bijdragen aan de leden- en gastervaring.

Horeca – We hebben in juni met een ledenpanel stilgestaan bij ervaringen van de keuken / horeca. Met deze bevindingen / aanbevelingen (bezoek Lodewijk / Parkzicht) zijn we aan de slag gegaan en is de winter-menukaart op tafel gekomen. Hier hebben we hele positieve reactie op mogen ontvangen. Ook de communicatie rondom de kaart / specials e.d. hebben we aangepakt. We organiseren trainingen en werken met het team heel hard om ons beleid omtrent gastvrijheid uit te dragen- bovenal ben ik heel blij met de diverse initiatieven die ontstaan vanuit de bediening en de keuken om nieuwe avonden te organiseren / thema's beet te pakken. We werken hard aan de details! We willen gewoon dat iedere gast het clubhuis verlaat als **ambassadeur** van het Rijk van Nijmegen.

Daarnaast wil ik nog kwijt:

Clubhuis – Het luchtbehandelingssysteem was verouderd en nodig aan vervanging toe. Vandaar ook dat we een grote luchtzak in de lounge hebben geplaatst om luchttoevoer en – afvoer te kunnen regelen. Ook de groenstrook naar de driving range en de eerste holes van NB en Noord pakken we grondig aan met nieuwe beplanting en een oplossing voor de kale muur.

Trainingsfaciliteiten – We (BV / Bestuursleden / Pro's) hebben de afgelopen maanden heel veel gesprekken gevoerd met andere banen, bekende headpro's en de NGF om voor onszelf een goed beeld te vormen hoe Golfschool/Trainingsfaciliteiten er in de toekomst uit zou moeten zien. Op korte termijn willen we een visiedocument opleveren welke is goedgekeurd door de BV en de behoefte vanuit de vereniging nakomt. We bepalen de stip aan de horizon en leveren dit gefaseerd op. Komend jaar gaan we met name de driving range beetpakken. Naast een grote schoonmaak, nieuwe ballen, afslagmatten met tees mag deze uitdagender worden. U zult hier o.a. meer targetpoints aantreffen. Het geheel moet een bijdrage leveren aan het spelplezier (aankleding & kwaliteit). Wat ons wel opviel is dat relatief weinig leden weten wat de pro's allemaal in huis hebben. Attributen als flightscope, trackman en forceplate kunnen veel betekenen in het verbeteren van uw golfspel / golfplezier.

Informatie – Er gebeurt ontzettend veel op de golfbaan. Van teesluiting tot wedstrijden, van evenementen tot culinaire initiatieven. Hiervoor dienen we verschillende communicatiemiddelen te gebruiken. Dit valt niet mee en vergt de juiste voorbereiding. De nieuwe ballen is een mooi voorbeeld. Dit is via 5/6 kanalen gecommuniceerd. In mum van tijd waren de meeste leden hiervan op de hoogte. De BV wil de website van de vereniging dan ook meer omarmen als medium naast de huidige communicatie in- en om het clubhuis.

Eerder heb ik iets gemeld over GEO-certificering en het duurzaam bedrijven van een golfbaan. We hebben een tijdje terug zonnepanelen geplaatst op de lockerloodsen. Dit jaar schaffen we 6 nieuwe lithium buggy's aan. Deze gaan langer mee, kunnen 2 rondes op een dag rijden, laden sneller op en laden op bij het afremmen. We verwachten deze per april in gebruik te kunnen nemen.

Vragen?

Anita Wolters vraagt of het zand in de bunkers ook wordt vervangen?

Boy: de bunkers worden wel gerenoveerd maar het zand erin wordt niet vervangen. Wel een aantal sproeiers.

Cor de Beijer licht de Follow-up van Beleid/Acties van de club toe aan de hand van tweetal dia's en vult aan dat de ledenpanels uit verschillende leeftijdsgroepen gaan bestaan.

Vragen?

Theo Daamen merkt op dat er nog maar weinig goed werkende schoonblaas apparaten zijn. Boy: er zijn er een paar defect, deze worden gemaakt

De voorzitter bedankt Cor, Bart en Boy voor hun bijdrage!

Verder vindt de voorzitter het aardig te vermelden dat het aantal deelnemers aan wedstrijden sinds jaren gestegen is met meer dan 15%. Samen met het hoge aantal inschrijvingen van CBG-trainingen (N=334) kunnen we stellen dat we een vitale club zijn, waar potentie in zit tot verbetering.

6. *Lustrum 2020 (Matthieu)*

Reinoud van Assendelft de Coningh kondigt voor 2020 het 7e lustrum aan.

De organisatie zal in handen zijn van:

- Paul de Kerf
- Reinoud van Assendelft de Coningh
- Eric Alkemade
- Liesbeth Merckx-Melchers
- Nelleke Mom
- Matthieu van den Bosch

Reinoud geeft een korte toelichting:

Een noviteit is dat het lustrum 2020 een thema zal kennen waarbij het getal “zeven” centraal staat. Tijdens de Nieuwjaarsbijeenkomst van 5 januari zal het thema onthuld en het programma van het lustrum bekend gemaakt worden. Kosten noch moeite zijn gespaard om er een geweldig lustrumjaar van te maken; de gehele vereniging kan deelgenoot worden van deze unieke happening.

De Lustrumcommissie (LuCie) is bezig met thema's waar het getal 7 in voor komt, gedacht wordt aan: Sneeuwwitje en de 7 dwergen, de 7 sprong, 7 hoofdzonden, 24/7, Ocean 7, 7 profeten, 7 heuvelen, 007, 7-up, de 7 kleuren in een regenboog, Rome is op 7 heuvels gebouwd, etc. etc.

Er wordt een slogan voor komend lustrum bedacht, heeft u ideeën, kom er dan a.u.b. mee!

Naast allerlei activiteiten door het lustrumjaar 2020 heen, wordt

22 augustus 2020 dé Lustrum dag met een wedstrijd waarbij alle 45 holes ingezet worden en met 's middags en 's avonds een feestprogramma.

SAVE THE DATE!

Joost bedankt Reinoud voor zijn enthousiaste uitzetting en wenst de LuCie veel succes met de organisatie!

7. *Art-Expo (Joost):*

Eind van het jaar, om precies te zijn vanaf zondag 22 december t/m de Nieuwjaarsbijeenkomst op zondag 5 januari, zal de Art Expo op onze club plaatsvinden. De feestelijke opening zal zijn op zondag 22 december.

28 enthousiaste, kunstzinnige leden zullen hun kunsten vertonen.

Op zaterdag 28 december zal er door de Seniorencommissie in samenwerking met de Art Expo een 'Special Art Middag' worden georganiseerd. Het betreft een culturele bijeenkomst met lezingen over boeken door leden geschreven. Meer info in de Golfpost van december.

Save the date en komt allen!

8. *Digitale NGF-pas (Joost – Cor):*

Afgelopen jaar heeft u er alvast aan kunnen wennen, een nieuw fenomeen heeft zijn intrede gedaan: de Digitale NGF pas!

Vanaf komend seizoen zal de digitale pas de oude, oranje, geplastificeerde kaart vervangen. De pas is via uw mobiel per app (NGF-app 'Golf.nl' en de mobile webapplicatie van club-app 'E-Golf4U) op te roepen.

Nadere informatie geschiedt via de website.

5. Jaarverslag 2018/2019 (Voorzitter):

Het verslag is een leesbaar document geworden, waartoe ik u van harte uitnodig om het een keer te lezen en u te verrijken met de wapenfeiten die onze vereniging rijk is. Het laat nogmaals zien hoe actief en rijk onze vereniging is!

Joost vraagt de vergadering goedkeuring van het verslag met applaus te bekrachtigen en daarmee decharge van het gevoerde algemene beleid.

Joost complimenteert de secretaris en de commissies voor het gedane werk.

6. Financieel jaarverslag 2018/2019 (Matthieu):

De penningmeester geeft een korte toelichting op de resultaten. Evenals vorige jaren is het beleid gericht op break-even van de exploitatie.

In een staafdiagram van de verenigingsjaren 2012 t/m 2019 worden de baten van de begroting afgezet tegen die van de exploitatie. In de baten hebben we € 409,- minder contributie inkomsten dan begroot. Daar staat tegenover dat we als gevolg van sponsoring niet begrote baten hebben ontvangen van € 3.125, -.

In een volgend staafdiagram van de jaren 2012 t/m 2019, zijn de begrote lasten afgezet tegenover de exploitatielasten.

In het verslagjaar 2018-2019 was er een positief verschil van € 6.414, -.

Afgelopen jaar is het resultaat € 8.643 na dotatie van €5.500 voor het lustrum aan de reserve toegevoegd. Het resultaat wijkt in positieve zin af t.a.v. de begroting.

Het resultaat is toegevoegd aan de Algemene Reserve.

Afwijkingen t.o.v. de Begroting: 2018/2019:

	Begroting	Exploitatie
Totaal commissies	€ 60.000	€ 44.298
Automatisering	€ 9.000	€ 13.851
Algemene kosten (inclusief vereniging, commissies, bestuur en communicatie)	€ 27.700	€ 32.992

De automatiseringskosten zijn hoger dan begroot als gevolg van het vernieuwen van de ledenwebsite. Daarnaast zijn de algemene kosten voor communicatie hoger als gevolg van de aanpassing van de ledenwebsite.

Het verschil in het totaal commissies zal verder worden toegelicht aan de hand van twee uitspringende commissies, Club Breed Golf (CBG) en de Jeugdcommissie.

	Begroting	Exploitatie
ClubBreed Golf	€ 15.000	€ 8.892
Jeugd	€ 16.000	€ 5.996

CBG is erin geslaagd om de meeste lesgroepen boven het break-even punt te bekostigen.

De Jeugdcommissie heeft een kleiner aantal lessende jeugdleden. Daarnaast was er een creditnota van € 2.469, - van het voorgaande verenigingsjaar voor niet uitgevoerde lessen bij de jeugd.

Agendapunt begroting

Het voorstel is om € 10.950, - aan de reserves te onttrekken. De post professioneel beleid van begroot € 10.800, - wordt toegelicht. Het beleid zal deels gefinancierd worden uit de begrote sponsormiddelen van € 4.000, - en deels uit de eigen bijdrage van de deelnemers.

De besteding van het Matching Fund € 1.000, - zal komend jaar nader worden onderzocht. De begroting van de huisvesting zal € 1.000, - lager zijn dan voorgaande jaren. Een bedrag van € 1.000, - komt in het zogenaamde Matching Fund.

Vragen?

- Jet Nabuurs: Kan de Damesdag gebruik maken van ‘Lustrumgeld’?
Antw.: De LuCie bekijkt nog hoe het geld verdeeld gaat worden.
- Ton de Graaf: Bij de jeugd zijn de lessen korter en duurder dan bij CBG. Hoe kan dat? Matthieu gaat onderzoeken hoe dat kan.
- Herman Reuser:
 - * Moet de post Communicatie niet onder ‘onvoorzien’ opgenomen worden?
Matthieu: de accountant adviseerde het zo te doen.
 - * Bij sponsoring wordt nogal eens zwart geld gewit. Herman wil daarvoor waarschuwen!
 - * De Herendag heeft nogal wat liquide middelen. Moet dat teruggeven worden?
Matthieu: elke commissie behoudt in principe de haar toevertrouwde gelden van de begroting.
 - * De club heeft een Algemene reserve van € 172.000, - Is dat gebruikelijk?
Matthieu: er is een afspraak gemaakt dat het totaal van de reserves niet veel hoger is dan de exploitatiebegroting. Wanneer je van de huidige reserves van circa € 172.000 de voorziening voor het lustrum aftrekt, dan kom je daar op uit.

De voorzitter bedankt Matthieu voor de toelichting van het financieel Jaarverslag.

7a. Verslag van de kascommissie.

Ineke Maassen:

Geachte leden van de Golfclub het Rijk van Nijmegen,

De kascommissie heeft het financieel verslag en de financiële administratie over het verenigingsjaar 2018-2019 beoordeeld en merkt op dat de aan de Kascommissie verstrekte informatie:

1. voldoende was om tot een gedegen afweging te komen.
2. voldoende transparant was en
3. waar nodig werd voorzien van een heldere en logische toelichting.

De Kascommissie heeft geen onregelmatigheden aangetroffen en is van mening dat het financieel verslag 2018-2019 een getrouw beeld geeft van de baten en lasten en van de vermogenspositie van golfclub Het Rijk van Nijmegen.

De Kascommissie adviseert om het reeds ingezette beleid om het kasverkeer te verminderen verder voort te zetten, en waar mogelijk, uitgebreider te documenteren.

Alles overwegende stelt de Kascommissie de vergadering voor om het financieel verslag 2018-2019 goed te keuren en het bestuur decharge te verlenen voor het gevoerde financiële beleid over genoemde periode.

De vergadering gaat hiermee akkoord en keurt het financieel jaarverslag goed.

Voorzitter: Ik wil, namens de aanwezigen, Ineke Maassen bedanken voor haar waardevolle adviezen en bijdrage aan de Kascommissie.

b. Benoeming leden kascommissie.

Ineke Maassen treedt periodiek af. Theo Daamen meldt zich als nieuw reserve lid.

De vergadering gaat unaniem akkoord met zijn benoeming.

De kascommissie bestaat derhalve uit: Harry Langhout, Dirk Triest en Theo Daamen.

8. Speerpunten 2018-2019

Graag maakt het bestuur van de gelegenheid gebruik de speerpunten van afgelopen jaar met u te evalueren.

I. Speerpunt ClubBreed Golf (Mieke):

Mieke Albers licht het speerpunt ClubBreed Golf (CBG) toe.

CBG = Samen Meer Golfplezier

Het doel van CBG is leden:

- sneller laten integreren in de club
- spelplezier en -niveau vergroten
- vaker golfbaan = meer betrokkenheid

Samen meer golfplezier gebeurt door:

- Groepstrainingen
- Golf fitness
- Verbindende activiteiten

In 2020 wordt de wedstrijd om de CBG Bokaal gehouden op 20 juni!

CBG is na 2 jaar speerpunt een groot succes gebleken: 334 deelnames!

De ambities voor 2020 worden door Mieke kort toegelicht.

De voorzitter bedankt Mieke en de CBG-commissie o.l.v. Luc Rohof.

Vragen?

Vanuit de zaal komen complimenten voor CBG.

Wat houdt golffitness in? Tijdens een gedeelte van de golfles wordt door een deskundige bewegingen geoefend die belangrijk zijn bij het golfen.

II. Speerpunt Jeugd (Matthieu van den Bosch):

Mede dankzij de grote inzet van de jeugdcommissie en ondersteunend professioneel beleid en BV is inhoud gegeven aan Werving, Opleiding en Amusement van jeugd.

Matthieu van den Bosch licht aan de hand van dia's bovenstaande in het kort toe.

Het aantal jeugdleden is dit jaar gedaald. De jeugdcommissie heeft de ambitie om de schwung er weer volop in te krijgen.

De voorzitter bedankt Matthieu en de Jeugdcommissie onder leiding van Ton Litjes.

9. Voorstel speerpunt 2020 (Joost):

Nadat voorgaande jaren Jeugd, CBG en/of andere thema's tot Speerpunt zijn verheven, stelt het bestuur voor om naast de reeds bestaande beleidsthema's (bv. Top Golf, CBG, Jeugd, Players 1st, Communicatie, Beleidsplan 2020 – 2025 etc.) ons in 2020 te focussen op één speerpunt, te weten:

het Zevende Lustrum

Het speerpunt 2020, het 7^e lustrum, wordt met applaus bevestigd.

Nogmaals: alle leden zijn van harte uitgenodigd het startschot van het Lustrum tijdens de Nieuwjaarsbijeenkomst bij te wonen op **zondag 5 januari!**

10. Begroting 2018-2019.

De penningmeester licht de begroting toe en beantwoordt evt. vragen.

Opvallende (nieuwe) begrotingsposten zijn:

- | | | |
|------------------------|---|---------|
| • Matching Fund | : | € 1.000 |
| • Sponsoring | : | € 4.000 |
| • Professioneel Beleid | : | €10.800 |

De vergadering gaat met applaus akkoord met de begroting.

11. Benoeming of herbenoeming commissieleden (Joost Engel):

De lijst met nieuwe commissieleden is gepubliceerd op de site van de golfclub. De voorzitter bedankt de nieuwe commissieleden voor hun bereidwilligheid om buitengewoon belangrijk commissiewerk te willen verrichten en wenst hen, waaronder overigens veel nieuwe namen, bijzonder veel succes en plezier met hun activiteiten. De vergadering applaudisseert instemmend voor de nieuwe commissieleden.

Joost Engel maakt van de gelegenheid gebruik om de vertrekkende leden te bedanken voor hun grote inzet voor de club. Op de dia zijn de namen van de commissieleden te zien die afgelopen jaren bijzonder waardevolle bijdragen hebben geleverd aan het Rijke Clubleven! Zonder commissieleden functioneert de club niet!

Afzonderlijk zullen wij bij gelegenheid van de Commissie dag de afgetreden commissieleden bedanken en gepast in het zonnetje zetten.

Eén zeer bijzonder aftredend lid wil ik, als voorzitter van de club, apart en speciaal tijdens deze ALV bedanken, Marjo van Buchem!

Marjo is tot heden, vanaf het ontstaan van de club (35 jr. geleden), bijzonder actief en nauw betrokken bij de club geweest. Geen enkele ALV is haar ontgaan, ze heeft ze allemaal bijgewoond, ze heeft een zeer bijzondere staat van dienst voor de club gehad.

Om een paar eigenschappen van Marjo te noemen:

- Ze is integer, het geweten van de club, als het ware de ‘Mater Familias’ van de club
- Voor menig Bestuur was zij een vraagbaak
- Ze is een levende encyclopedie, ze beheerde alle Golfposten vanaf het 1^e nummer
- Ze is zeer bescheiden, ze functioneert veelal in de schaduw
- Ze is echter maximaal betrokken - getuige haar clubliefde, en vele activiteiten voor de club

- Een résumé van Marjo’s Verdiensten zijn, in chronologie:
 - Lid van het eerste uur (1985)
 - Evenementencommissie (1986-1988)
 - Lustrumcommissie (1988-1990)
 - Lid van het Bestuur (1989-1995)
 - Competitiecommissie (2002-2005)
 - Golfweekcommissie (2006-2012)
 - Ballotage-adviescommissie (2013-2014)
 - Klachtencommissie (2014-2019)
 - Vertrouwenscontactpersoon (2014-2019)

Voorgenoemde heeft het Bestuur doen besluiten haar de bijzondere status van **Lid van Verdienste** te geven.

Ik verzoek de Vergadering op te staan en met luid applaus haar benoeming tot Lid van Verdienste te bekrachtigen: Marjo van Buchem, mag ik je naar voren roepen... eerste vrouwelijk Lid van Verdienste van Golfclub Het Rijk van Nijmegen!

Graag bied ik je als blijk van waardering de Gouden Speld met Parel aan: je bent de Parel van de Club, de club is jou veel dank verschuldigd!

(NB: het gouden sieraad is ontworpen door ons eigen lid: Marjolein Bisschop)

Graag nodig ik iedereen, incl. familie, vrienden en overige aanwezigen van harte uit om na de rondvraag en sluiting van de ALV, Marjo bij de borrel te feliciteren!

12. Vragen, opmerkingen en suggesties vanuit de vergadering.

Elisabeth Roelvink: vraagt aandacht voor vacatures in de webcommissie, een van de leukste commissies binnen de club!

Jorin Straat: vraagt wat het beleid is t.a.v. roken en pleit voor een anti-rookbeleid, in ieder geval op de Driving Range.

Jorin Straat: bij de horeca wordt vaak met een Greencard betaald en daarbij geen fooi gegeven. De Horeca heeft een fooienpot staan!

Sandra Artz: Hoe kunnen we afval scheiden, in het bijzonder het overvloedige plastic?

Deze vraag is vorig jaar ook gesteld en wordt opnieuw doorgegeven aan Boy van den Dungen.

Roland Goos: Wil graag een locker huren maar er is hiervoor een wachttijd van 3 jaar! Wordt doorgegeven aan Boy van den Dungen.

13. De volgende vergadering zal zijn op donderdag 26 november 2020.

De voorzitter spreekt de hoop uit allen volgend jaar weer gezond en wel te mogen begroeten en sluit de vergadering.

Hierna nodigt hij alle aanwezigen uit voor een drankje in de lounge.

Groesbeek, 26 november 2020

Joost Engel

Voorzitter

Mariël Berkhout

Secretaris